



Protestantse Gemeente  
Bunnik

# Beleidsplan Protestantse Gemeente Bunnik

Voor de periode 2018 – 2022

Januari 2018

Vastgesteld in de  
kerkenraadsvergadering van maart 2018



Protestantse Gemeente  
Bunnik

## **Wie wij zijn**

Wij zijn gemeente van Jezus Christus. Wij volgen Jezus en willen leven vanuit het Woord van God, geïnspireerd en geleid door heilige Geest.

In onze gemeente doen de leden dat volgen en leven op verschillende manieren. Datzelfde geldt voor het lezen van de Bijbel en het verstaan van het Woord van God. Sommigen van ons sluiten in hun geloofsbeleving nauw aan bij de traditie en de belijdenissen zoals die in het verleden verwoord zijn. Sommigen ervaren daartoe meer afstand en zoeken nieuwe vormen en woorden. Voor beide is ruimte in onze gemeente, voor beide willen we inspiratie en voeding bieden.

Gezamenlijk erkennen we dat we verbonden zijn in Jezus en in het geloof in de God van Israël. Ook erkennen we dat we individueel en collectief nog kunnen groeien: in ons eigen volgen van Jezus en in erkenning van de waarde van de wijze waarop de ander Jezus volgt.

Wij leven van Gods liefde, zoals die spreekt uit het Woord van God en Jezus' woorden en daden, zijn lijden, sterven en opstaan. Die liefde willen we in onze gemeente beleven met elkaar en zichtbaar maken in woorden en daden. We doen dat vol hoop, vanuit het perspectief op Gods toekomst van gerechtigheid en vrede.

## Inhoudsopgave

<b>WIE WIJ ZIJN .....</b>	<b>1</b>
<b>1 GEMEENTEZIJN IN EEN VERANDERENDE MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT .....</b>	<b>4</b>
<b>2 ONS STREVEN: MISSIONAIR GEMEENTE ZIJN .....</b>	<b>5</b>
2.1 BELEIDSUITGANGSPUNT .....	5
2.2 HUIDIGE SITUATIE .....	5
2.3 BELEID OP HOOFDLIJNEN .....	5
2.4 BELEIDSVOORNEMENS .....	6
<b>3 WERKVELD EREDIENSTEN EN KERKMUZIEK .....</b>	<b>7</b>
3.1 BELEIDSUITGANGSPUNT .....	7
3.2 HUIDIGE PRAKTIJK .....	7
3.3 TOEKOMST EN (NOODZAKELIJKE) ONTWIKKELINGEN .....	7
3.4 BELEIDSVOORNEMENS .....	8
<b>4 WERKVELD PASTORAAT.....</b>	<b>9</b>
4.1 BELEIDSUITGANGSPUNT .....	9
4.2 ORGANISATIE VAN HET PASTORAAT.....	9
4.3 INZET PREDIKANT EN KERKELIJK WERKER.....	11
4.4 ONTWIKKELINGEN IN HET WERKVELD PASTORAAT EN ALGEMENE BELEIDSRICHTING.....	12
4.5 BELEIDSVOORNEMENS .....	12
<b>5 WERKVELD DIACONAAT, INCLUSIEF ZWO EN MISSIONAIR WERK .....</b>	<b>14</b>
5.1 BELEIDSUITGANGSPUNT .....	14
5.2 DE DIACONIE.....	14
5.3 ORGANISATIE VAN DE DIACONIE .....	15
5.3.1 De ZWO-commissie.....	15
5.3.2 De DSOW .....	16
5.4 FINANCIËN.....	16
5.5 BELEIDSVOORNEMENS .....	16
<b>6 WERKVELD JONGEREN.....</b>	<b>17</b>
6.1 BELEIDSUITGANGSPUNT .....	17
6.2 HUIDIGE SITUATIE .....	17
6.3 BELEIDSVOORNEMENS .....	17
6.3.1 Ontmoeten .....	18
6.3.2 Betrekken .....	18
6.3.3 Inhoud .....	18
6.3.4 Agenda .....	19
6.4 INZET VRIJWILLIGERS.....	19
6.5 MATERIALEN.....	19
6.6 EVALUATIE.....	19
<b>7 WERKVELD ‘LEREN EN ONTMOETEN’ .....</b>	<b>20</b>
7.1 BELEIDSUITGANGSPUNT .....	20
7.2 HUIDIGE PRAKTIJK .....	20
7.2.1 werkgroep leren .....	20
7.2.2 uitgangspunten van het activiteiten-aanbod .....	20
7.3 BELEIDSVOORNEMENS .....	21

<b>8</b>	<b>WERKVELD OECUMENE .....</b>	<b>22</b>
8.1	BELEIDSUITGANGSPUNT .....	22
8.2	HUIDIGE SITUATIE .....	22
8.3	ACTIVITEITEN .....	22
8.4	BELEIDSVOORNEMENS .....	23
<b>9</b>	<b>WERKVELD KERK EN ISRAËL.....</b>	<b>24</b>
9.1	BELEIDSUITGANGSPUNT .....	24
9.2	HUIDIGE SITUATIE .....	24
9.3	BELEIDSVOORNEMENS .....	24
<b>10</b>	<b>WERKVELD FINANCIËN EN BEHEER, INCLUSIEF DE (KERK)GEBOUWEN.....</b>	<b>26</b>
10.1	BELEIDSUITGANGSPUNT .....	26
10.2	HUIDIGE SITUATIE .....	26
10.2.1	Gebouwen.....	26
10.2.2	Personeel.....	26
10.2.3	Uitgaven .....	27
10.2.4	Inkomsten .....	27
10.3	BELEIDSVOORNEMENS .....	27
<b>11</b>	<b>GESCHIEDENIS EN GEGEVENS .....</b>	<b>29</b>
11.1	ONTSTAAN VAN PROTESTANTSE GEMEENTE BUNNIK.....	29
11.2	DE ROOMS KATHOLIEKE KERK EN DE (PLAATSELIJKE) OECUMENE .....	29
11.3	DE PROTESTANTSE GEMEENTE IN REGIONAAL VERBAND.....	30
11.4	DE PROTESTANTSE GEMEENTE IN GETALLEN .....	30
<b>12</b>	<b>ORGANISATIE .....</b>	<b>31</b>
12.1	KERKENRAAD .....	31
12.2	DIACONIE .....	31
12.3	COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS.....	32
12.4	ORANJEMARKT .....	32
12.5	KOREN.....	32
12.6	OECUMENISCH OVERLEG EN SAMENWERKING .....	32

## **1 Gemeentezijn in een veranderende maatschappelijke context**

Wij zijn kerk in een sterk veranderende samenleving. We kunnen dat op verschillende manieren benoemen: secularisatie, ontkerstening en ontkerkelijkheid. Daarbij speelt individualisering een centrale rol. Geloof en godsdienst zijn veel meer een privé-zaak geworden. Christelijke gebruiken, waarden en normen worden minder belangrijk in de samenleving.

De kerk is daardoor ook ingrijpend veranderd en verandert nog steeds. Ze is niet alleen veel kleiner geworden, ze staat ook niet meer in het centrum de samenleving, maar is veel meer in de marge daarvan terecht gekomen. Geloof en lid-zijn van de kerk zijn ook voor veel kerkleden minder belangrijk geworden.

Het belangrijkste gevolg voor de kerk is dat het kerkelijke leven zijn vanzelfsprekendheid heeft verloren. Voorheen waren kerkgang, doop, catechese, belijdenis doen en een bepaalde moraal en levenswijze (zondagsrust, huwelijk) de norm. En wat voorheen veel meer vanzelf ging (gemeenschapsvorming, geloofsopvoeding, deelname aan catechese en kerkelijke activiteiten), moet nu georganiseerd worden. Ook het geloof zelf werd minder bevraagd en doordat het met een gemeenschap (de eigen kerk, de eigen zuil) gedeeld werd, had het een zekere vanzelfsprekendheid.

Het plaatst de kerk, ook onze kerk, voor uitdagingen: inhoudelijk, maar ook organisatorisch. Binnen de kerk worden de verschillen in geloof(sbeleving) steeds groter. De vraag wat ons bindt, en waar we elkaar kunnen aanvullen wordt daarmee steeds lastiger te beantwoorden, maar zeker niet minder relevant.

Ook organisatorisch zijn er uitdagingen: De kerk wordt kleiner, ook in Bunnik. Het is de vraag hoe lang de Protestantse Gemeente Bunnik haar gemeentelieven in de huidige vorm – met alle activiteiten, werkgroepen, inzet van vrijwilligers, met een eigen predikant en kerkelijk werker – zal kunnen voortzetten. Het is daarom niet onverstandig om samenwerking te zoeken met anderen, om op die manier ook op de lange(re) termijn een veelkleurige, levendige gemeenschap te blijven. Die samenwerking zou kunnen in de vorm van nauwere banden met naburige gemeenten binnen de PKN, maar ook oecumenische samenwerking is een mogelijkheid om als kerk aanwezig en zichtbaar te kunnen zijn in Bunnik.

De organisatie leunt sterk op de manier van organiseren zoals de PKN die van oudsher gehad heeft: een relatief grote kerkenraad, met een relatief hoge vergaderfrequentie. In de praktijk blijkt die organisatievorm steeds minder te passen bij de mensen: veel mensen willen wel taken uitvoeren, maar zich niet voor vier jaar verplichten deel uit te maken van een kerkenraad. Daarbij speelt bij sommigen mee dat men er tegen opziet een ambt te aanvaarden, maar bij veel mensen spelen ook veel praktischer bezwaren mee: toetreden tot de kerkenraad betekent dat men vaak vergadert, en ook over onderwerpen die buiten het eigen werkveld liggen. Bovendien werkt de kerkenraad met termijnen van vier jaar: je doet niet 'een keertje mee', maar legt jezelf vast voor een periode van vier jaar.

Het streven is om in de komende jaren toe te werken naar een andere organisatiestructuur, die beter past bij een flexibeler manier van organiseren.

Uitgangspunt zal daarbij een kleinere kerkenraad zijn, die waar mogelijk minder zal vergaderen. De kerkenraad moet dan wel ondersteund worden in de uitvoeren van haar taken door een aantal groepen van uitvoerende vrijwilligers. Deze groepen moeten samengesteld en georganiseerd gaan worden, waarbij onderlinge verantwoordelijkheden en bevoegdheden goed omschreven moeten zijn.

## 2 Ons streven: Missionair gemeente zijn

### 2.1 Beleidsuitgangspunt

*God heeft de wereld opgezocht, in zijn Woord. Hij heeft een volk geroepen en gezonden in de wereld om zijn Naam bekend te maken. En God heeft zijn Zoon naar zijn volk gezonden om mensen te redden, en daarna zijn Jezus' volgelingen door de Geest gezonden in de wereld om van Jezus en van Gods liefde te getuigen in woord en daad. Ook onze plaatselijke kerk in Bunnik is een vrucht van die zending. Ze is ontstaan door missionair werk en is zelf geroepen om daar op haar beurt aan bij te dragen. De roeping of missie van de kerk is breder dan het missionaire werk, maar dat laatste is wel een wezenlijk onderdeel.*

*Onder 'missionair' verstaan we het gericht zijn op mensen die niet bij de kerk betrokken zijn, door open en gastvrij te zijn, en uitnodigend, wervend, informerend, overtuigend op te treden. Het is een gerichtheid naar "buiten": buiten de kerk, buiten de kring van min of meer betrokken leden. Doel is om "in de wereld" in woord en daad te getuigen van het evangelie, van de liefde van God.*

### 2.2 Huidige situatie

De Protestantse Gemeente Bunnik organiseert meerdere activiteiten met een missionair aspect:

- Schuif Maar Aan-maaltijden (SMA)
- Zondag OntmoetingsMiddagen (ZOM)
- Oranjemarkt
- nieuw ingekomenen-bezoek
- peuter/kleuterdiensten, Kinderen zingen Kerst in
- PR rond praisediensten
- sinds 2015 is de kerkelijke gemeente een **fair trade gemeente**

Het is evident dat deze activiteiten onderling sterk verschillen in missionair karakter. Ook is duidelijk dat de grens tussen missionair werk en de andere aspecten van het kerkelijk werk niet altijd makkelijk te trekken is: veel van de door de kerk ontplooiden activiteiten kennen immers een missionair aspect, of zouden missionair ingevuld kunnen worden. Er is in het verleden ook nauwelijks sprake geweest van structureel beleid op dit punt. De genoemde activiteiten werden niet gedragen door een gemeenschappelijke, onderliggende visie. Wel zijn recent voorzichtige aanzetten geformuleerd in de richting van missionaire beleidsvorming.

### 2.3 Beleid op hoofdlijnen

De mogelijkheden tot missionaire aanwezigheid van onze kerkgemeenschap in de samenleving zouden verder onderzocht en uitgewerkt moeten worden. De kern daarbij is dat de Protestantse Gemeente Bunnik het kerk-zijn in levendiger contact met de dorpsamenleving wil vormgeven. De Protestantse Gemeente Bunnik streeft er naar om een hechte en onderling betrokken geloofsgemeenschap te zijn. Maar zij wil ook betrokken gemeenschap aangaan met de samenleving, en dan met name in het dorp Bunnik. De Protestantse Gemeente Bunnik streeft ernaar om een ontmoetingsplek te zijn in en voor het dorp, in het bijzonder waar het gaat om geloof en levensbeschouwing, om waarden en vragen naar 'het goede leven'.

Dat betekent dat we in onze bezigheden en taken willen:

- zoeken naar, waarnemen van en inspelen op missionaire kansen in de Bunnikse samenleving: waar liggen mogelijk vragen en behoeften waar de Protestantse Gemeente Bunnik op zou kunnen inspelen?
- zoeken naar, waarnemen van en inspelen op mogelijkheden tot samenwerking met verwante organisaties (Scholen, Amnesty, Vluchtelingenwerk, politieke partijen, ondernemers)

Missionair beleid heeft overlap met PR en communicatiebeleid. Om missionair kerk te kunnen zijn is naast inhoud ook een goede externe presentatie en communicatie nodig, allereerst via de website, maar ook door middel van de lokale pers. Kerkgangers/leden zijn individueel ambassadeur van onze missionaire kerk.

#### **2.4 Beleidsvoornemens**

Om aan het genoemde beleid vorm en inhoud te geven, willen we de komende jaren een aantal concrete zaken oppakken:

- bespreken en vaststellen welke kerkelijke activiteiten mogelijk een missionair aspect hebben en dit missionaire praktisch uit te werken (bijv. vespers, praise-diensten);
- voortzetten en waar mogelijk uitbouwen van de in 2017 vernieuwde opzet van de Oranjemarkt;
- jaarlijks een open avond organiseren, primair gericht op de dorpsgemeenschap (rand- en buitenkerkelijken), over een actueel en relevant maatschappelijk thema, zoveel mogelijk in samenwerking met de voor het thema relevante maatschappelijke organisaties;
- onderzoeken van en zo mogelijk vormen structurele samenwerking met de basisscholen in Bunnik, in de vorm van excursies, bezoeken, gastlessen en kerk-en-school-diensten (in oecumenische samenwerking via RvK);
- onderzoeken van en zo mogelijk organiseren van een jaarlijkse viering met een missionair, op de dorpsgemeenschap gericht karakter, zo mogelijk in de open lucht (in oecumenische samenwerking via RvK);
- opzetten en handhaven van een actief PR- en communicatiebeleid, om kerkelijk werk bekendheid te geven en om kerkelijke activiteiten wervend en uitnodigend onder de aandacht te brengen.



## **3 Werkveld Erediensten en Kerkmuziek**

### **3.1 Beleidsuitgangspunt**

*De viering van de eredienst vormt het hart van onze gemeente. Daar komen wij samen voor lezing en uitleg van de Schriften en de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus, de bediening en het vieren van de sacramenten, de dienst van lofzang en gebed en de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid. En zo worden wij geïnspireerd om samen als gemeente van Christus op te trekken en dienstbaar te zijn aan elkaar en aan de wereld.*

*Er is in de gemeente verscheidenheid van geloofsvormen en geloofsbeleving. De erediensten moeten daarom zoveel mogelijk de breedte van onze pluriforme gemeente aanspreken en, voor zover mogelijk, mensen aan de rand van of buiten de gemeente.*

### **3.2 Huidige praktijk**

Het huidige aanbod van vieringen is gevarieerd. De reguliere zondagse eredienst heeft een 'breed aansprekend' karakter. Uitgangspunten voor de zondagse diensten zijn het leesrooster en een aantal vaste elementen in de liturgie (kyrie/gloria, kinder(neven)-dienst en lezing(en) door lectoren).

Daarnaast zijn er incidenteel zondagse diensten met een meer specifiek karakter.

Accenten ontstaan vooral door medewerking van uitBUNdig of de Cantorij, soms omdat de viering gericht is op een bepaalde doelgroep (bijvoorbeeld een jeugddienst).

Viering van het avondmaal vindt 6 tot 9 keer per jaar plaats, op bewust gekozen momenten in het liturgisch jaar. Bediening van de doop wordt naar behoefte ingepland.

### **3.3 Toekomst en (noodzakelijke) ontwikkelingen**

Kerkmuziek is ter ere van God en daarbij hechten we belang aan een gemeenschap die van harte viert en zingt. Maar omdat de maatschappij verandert, is de manier waarop we van harte vieren en zingen niet vanzelfsprekend de zelfde manier waarop we dat in het verleden ook deden. Liturgie en muziek zijn manieren om verbonden te zijn, met het verleden, met de toekomst, met andere gelovigen: Muziek is een manier om mensen te bereiken, en geloof te communiceren (missionaire gemeente). Muziek kan ook een middel zijn voor geloofsoverdracht bij de jeugd. Met het oog op de toekomst is het daarom van belang te investeren in kerkmuziek met, voor en door jongeren. Bovendien is het gemeenschapsvormend (en bindend) om samen muziek te maken of andere bijdragen te leveren aan de diensten.

Kerkmuziek en liturgie kunnen die rol alleen maar vervullen als mensen zich aangesproken en geraakt voelen door de manier van vieren en muziek maken.

Veranderende mensen en manieren van geloven nodigen ons dus uit om op zoek te gaan naar nieuwe vormen. Daarbij is het belangrijk dat de diversiteit in kerkmuziek en liturgische vormen aanwezig blijft in de gemeente om aan te sluiten bij de veelkleurigheid van onze gemeente.

Bij invoering van veranderingen in kerkmuziek en/of liturgie moet er oog zijn voor een goede balans tussen de te leveren inspanningen (hoeveelheid werk, investeringen, loslaten van het vertrouwde) en de opbrengsten hier van (vernieuwing, verdieping, aansprekend voor jongeren en/of nieuwe doelgroepen enz.). Belangrijk aandachtspunt hierbij vormt het behoud van voldoende herkenbare elementen in de vieringen, zodat we

in de zoektocht naar (noodzakelijke) vernieuwing de groep waarvoor de huidige vormen (nog) wel voldoen niet kwijtraken.

De uitgangspunten hierbij zijn:

- zondagse diensten zijn over het algemeen 'neutraal van kleur', maar er zijn diensten die een heel specifieke kleur hebben, zoals bv. de praise-diensten;
- het Liedboek 2013 is basisbundel voor de reguliere zondagse eredienst. Daarnaast kan gebruik worden gemaakt van andere muziekstukken om het karakter van de betreffende dienst (beter) tot uitdrukking te laten komen;
- we zingen in de kerk regelmatig onbekende/nieuwe liederen, waarmee het repertoire vernieuwd en verbreed kan worden;
- bij het uitnodigen van (gast)voorgangers wordt er naar gestreefd de breedte van de kerkgemeenschap tot zijn recht te laten komen;
- professionele ondersteuning wordt ingezet daar waar de gemeente het meest mee gediend is.

### **3.4 Beleidsvoornemens**

Met betrekking tot de kerkmuziek is er een aantal concrete actiepunten geformuleerd:

- inventarisatie en inzet van muzikaal talent van gemeenteleden;
- meer lijn in de kerkmuziek voor kinderen;
- meer/vaker toelichting voor de gemeente over kerkmuziek;
- 'revitalisering' van de vespers.

Naast bovenstaande actiepunten voor de Kerkmuziek zijn voor de komende periode de volgende beleidsvoornemens rond het werkveld Eredienst en Kerkmuziek geformuleerd:

- versterking van de verbinding tussen de gevolgde/te volgen liturgie en het dagelijks leven van gemeenteleden en het gemeentelven;
- onderzoek naar, experimenteren met invoering van nieuwe, meer hedendaagse vormen van liturgie. Onder andere om jeugd, jongeren en nieuwe doelgroepen aan te spreken;
- onderzoek naar mogelijkheden om kerkdiensten op de website te zetten;
- beleidsvorming t.a.v. communicatie rond de erediensten.

## 4 Werkveld Pastoraat

### 4.1 Beleidsuitgangspunt

*In liefde omzien naar elkaar en samen proberen de weg te zoeken en te ontdekken die God met ons gaat, en het vergroten van de bekendheid en onderlinge betrokkenheid van leden onderling. In deze twee zaken ligt voor onze gemeente de kern en het doel van het pastoraat. We willen dit verwezenlijken door persoonlijke aandacht in woord en daad en groepsaanbod.*

### 4.2 Organisatie van het pastoraat

Mensen in verschillende leeftijdsfasen hebben verschillende behoeften. Mensen van verschillende leeftijden hebben dus een eigen aanpak en inhoud van het pastoraal contact nodig. In een leeftijdsgebonden opzet kan een dergelijke aanpak beter uitgewerkt worden dan in een adresgebonden aanpak. Het pastoraat in de Protestantse Gemeente Bunnik heeft daarom een leeftijdsgebonden opgezet.

Er is geprobeerd om de leeftijdsgrenzen (min of meer) te laten samenvallen met de 'levensfase' waarin mensen verkeren. Er worden vijf leeftijdsgroepen onderscheiden:

1. 0 tot 20 jarigen
2. 20 tot 40 jarigen
3. 40 tot 65/70 jarigen<sup>1</sup>
4. 65/70 tot 80 jarigen
5. 80 jaar en ouder

Daarbij is er voor iedere leeftijdsgroep is een coördinerende ambtsdrager: een ouderling, de kerkelijk werker of de predikant. Voor iedere leeftijdsgroep is er bovendien een groep bezoekers. Op regelmatige basis vinden contactmomenten plaats tussen de predikant, kerkelijk werker, de ouderlingen en de betreffende bezoekers.

Nadruk bij het pastoraat voor de jongeren ligt op het houden en versterken van het contact van de leden met de gemeente, en van contact van de leden onderling. Dit wordt bereikt door het organiseren van activiteiten voor ontmoeting en door bezoekwerk of contact d.m.v. een kaartje. Bij de overige leeftijdsgroepen komen daar ook de persoonlijke (geloofs)gesprekken bij, die eigenlijk altijd plaatsvinden tijdens persoonlijk bezoek.

Voor alle leeftijdsgroepen zien de algemene pastorale activiteiten er als volgt uit:

- A. Bezoekwerk: Gemeenteleden worden bezocht bij bepaalde gebeurtenissen en op verzoek; Het bezoeken buiten deze momenten om gebeurt sporadisch. Er is geen 'regulier' bezoekwerk waarbij alle leden eens in de zoveel tijd bezoek ontvangen, en vanuit de gemeenteleden zelf wordt zelden om bezoek gevraagd. Het bezoek bij bijzondere gebeurtenissen vindt niet altijd plaats omdat bericht over de gebeurtenis de kerk soms (te) laat of helemaal niet bereikt. Ook de (beperkte) beschikbaarheid van bezoekers maakt het lastig om veel/vaak bezoeken te kunnen afleggen;
- B. Indirecte contacten: met name voor de doelgroep jonger dan 65/70 jaar vinden de contacten vooral plaats via telefoon en e-mail contact;
- C. Groepsactiviteiten: Er worden ook ontmoetingsmomenten gecreëerd om elkaar te ontmoeten. Daarbij gaat het om algemene, maar ook meer leeftijdsgebonden

---

<sup>1</sup> De leeftijdsgrens verschuift van 2015-2020 trapsgewijs per jaar van 65 jaar naar 70 jaar. De grens tussen de leeftijdsgroepen ligt dus tot en met 2020 vast bij het geboortjaar 1950.

bijeenkomsten (zoals bv. gemeenschappelijk koffiedrinken na de dienst op zondag en het houden van de Zondagse Ontmoeting Middag (ZOM)).

#### Pastoraat 0 tot 20 jarigen

Het pastorale contact in de leeftijdsgroep 0-20 krijgt geen specifieke invulling. Het gebeurt in de eerste plaats rond activiteiten (kindernevendienst, clubwerk etc.) door de leiding van de activiteiten. Incidenteel, in de gevallen waarin dat nodig wordt geacht, wordt specifiek pastoraal contact gelegd, met het kind/jongere en zo nodig ook met ouders. Dit gebeurt in overleg van predikant en jeugdouderling, en zo nodig met leiding van de activiteit.

Momenten en gebeurtenissen waarbij aandacht wordt gegeven:

- vreugde, verlies en rouw in gemeente of naaste omgeving;
- slagen dan wel zakken voor het schoolexamen.

#### Pastoraat 20 tot 40 jarigen

Het pastorale werk wordt gedaan door het bezoektteam (ouderling en bezoekers, in samenwerking met de predikant). Momenten en gebeurtenissen waarbij aandacht wordt gegeven (bezoek of kaartje):

- nieuw ingekomenen (zo mogelijk bezoek);
- geboorte (kraambezoek bij actieve leden en kaartje bij niet-actieve leden);
- ziekte of andere bijzondere omstandigheden die pastorale aandacht nodig maken (bij verhuizing, huwelijk/partnerschap en huwelijksjubilea wordt in elk geval een kaart gestuurd).

Vanuit het bezoektteam wordt contact gehouden met activiteiten voor de leeftijdsgroep (25+groep; Opvoeden met geloof e.d.).

#### Pastoraat 40 tot 65/70 jarigen

Het bezoekerwerk binnen de leeftijdsgroep 40 tot 65/70 jarigen wordt gedaan door de predikant, de ouderling en de bezoeker(st)ers.

Momenten en gebeurtenissen waarbij aandacht wordt gegeven in de vorm van bezoek:

- nieuw ingekomenen;
- bij huwelijksjubilea, met een bloemetje;

*bij ziekte of andere bijzondere omstandigheden die pastorale aandacht nodig maken.*

Naast het bezoekerwerk wordt geprobeerd af en toe een laagdrempelige activiteit te organiseren om op die manier de onderlinge band tussen de leden te versterken en daar zo mogelijk ook leden die weinig of niet in de kerk komen mee aan te trekken.

#### Pastoraat 65 tot 80 jarigen

Het bezoekerwerk wordt gedaan door: de kerkelijk werker, de ouderling en de bezoeker(st)ers.

Momenten en gebeurtenissen waarbij aandacht wordt gegeven in de vorm van bezoek:

- nieuw ingekomenen;
- bij huwelijksjubilea of kroonleeftijd, met een bloemetje;
- bij overlijden van partner
- bij ziekte of andere bijzondere omstandigheden die pastorale aandacht nodig maken.

Bovendien wordt er geprobeerd om met alle leden uit deze leeftijdsgroep jaarlijks een contactmoment te hebben bij het aanbieden van de pastorale brief (Deze wordt persoonlijk afgegeven, en pas bij 2<sup>e</sup> keer niet thuis wordt de brief in brievenbus gedaan).

### Pastoraat 80 jaar en ouder

Voor deze groep gemeenteleden zijn er twee ouderlingen. Er is een ouderling aangesteld met het oog op de ouderen die in Bunninchem en de aanleunwoningen wonen. De maandelijkse kerkdiensten op vrijdagmorgen in Bunninchem worden door deze ouderling georganiseerd. Deze ouderling werkt samen met een bezoeker die alleen de leden in de aanleunwoningen bezoekt.

Daarnaast is er een tweede ouderling die het contact houdt met de andere 80 plussers. Ook deze ouderling werkt voor het bezoekwerk samen met een aantal bezoekers. Momenten en gebeurtenissen waarbij aandacht wordt gegeven in de vorm van (zo mogelijk) bezoek:

- nieuw ingekomenen;
- bij huwelijksjubilea of verjaardag, met een bloemetje of andere attentie;
- bij overlijden van partner
- bij ziekte of andere bijzondere omstandigheden die pastorale aandacht nodig maken.

Bovendien wordt er geprobeerd om met alle leden uit deze leeftijdsgroep jaarlijks een contactmoment te hebben bij het aanbieden van de pastorale brief (Deze wordt persoonlijk afgegeven, en pas bij 2<sup>e</sup> keer niet thuis wordt de brief in brievenbus gedaan). Met de groep ouderen die niet in Bunninchem of de aanleunwoningen woont is er maar met sommigen regelmatig contact, met de meesten af en toe.

### **4.3 Inzet predikant en kerkelijk werker**

Professionele pastorale zorg wordt verzorgd door de predikant en de kerkelijk werker. De predikant verzorgt in de regel het pastoraat tot 65-70 jaar. De kerkelijk werker of "ouderenpastor" verzorgt – in samenwerking met de ouderlingen - het pastoraat onder de oudere gemeenteleden.

De pastorale werkzaamheden van de predikant en de kerkelijk werker zijn in principe gelijk:

- incidenteel bezoek: op eigen initiatief, op verzoek van het gemeentelid zelf, of op aanwijzing van een ouderling of bezoeker;
- crisispastoraat: ernstige zieken, stervensbegeleiding en rouwverwerking, gemeenteleden met andere (grote) problemen;
- langdurige begeleiding van gemeenteleden wegens bijzondere omstandigheden;
- Het contact houden met en eventueel toerusten van de ouderlingen en bezoekers van gemeenteleden;
- predikant en kerkelijk werker doen het werk in overleg met de pastorale teams en/of de pastorale ouderlingen voor de betreffende leeftijdscategorieën, dan wel met de ouderling voor Bunninchem en de aanleunwoningen;
- predikant en kerkelijk werker zullen, wanneer hij/zij van gemeenteleden de stervensbegeleiding heeft gedaan, daarvan ook de begrafenis leiden. In individuele gevallen kan in goed overleg tussen familie, predikant en kerkelijk werker daarvan worden afgeweken;
- voor begrafenissen van gemeenteleden waar geen stervensbegeleiding heeft plaatsgehad, wordt een voorganger gezocht door een daartoe door de kerkenraad aangestelde coördinator. In de regel worden deze begrafenissen doorgeleid naar andere voorgangers dan de eigen predikant en kerkelijk werker;
- het in overleg met de pastorale ouderlingen opzetten en eventueel begeleiden van groepspastoraat ten behoeve van gemeenteleden.

#### **4.4 Ontwikkelingen in het werkveld pastoraat en algemene beleidsrichting**

Het werkveld pastoraat is sterk in ontwikkeling. Zowel de behoeften als de middelen (m.n. menskracht, beschikbaarheid bezoekers) zijn onduidelijk en onzeker. Het is lastig die ontwikkeling goed te voorzien en daar nu al passend beleid op te maken. Lopende de beleidsperiode zal beleid aangepast of nieuw gevormd moeten worden. De volgende factoren zijn daarbij van belang.

- wat er nog is aan regulier regelmatig bezoekwerk, gebeurt op basis van gegroeide relaties met vaste bezoekers; door gebrek aan behoefte en menskracht lukt het niet om dit bezoekwerk in te vullen voor nieuwe adressen;
- er is over het algemeen weinig vraag naar of behoefte aan bezoek;
- pastorale situaties waarin bezoek wel gewenst wordt en op zijn plaats zou zijn, worden in de regel weinig gecommuniceerd richting ouderlingen, bezoekteams en pastores;
- de beschikbaarheid van bezoekers loopt terug;
- te verwachten is dat de behoefte aan bezoek, aandacht en ondersteuning vanuit de kerk zal groeien: mensen worden ouder, wonen langer thuis, zijn zelf hulpbehoevend of zijn mantelzorger, en/of zijn eenzaam.

Algemene beleidsrichting:

Er is nu nog maar beperkt concreet beleid te maken dat hierop ingaat; wel is er een algemene beleidsrichting:

- creëren en stimuleren van meer onderlinge contacten tussen gemeenteleden (buurtpastoraat, daten, smoelenboek);
- meer contact, uitwisseling en samenwerking met de diaconie:
  - o in de signalering van situaties waarin aandacht en (diaconale en/of pastorale) ondersteuning nodig is
  - o waar nodig contact leggen met de burgerlijke gemeente Bunnik (sociaal uur)
  - o leveren of bemiddelen van concrete hulp (bijv. opzetten van een autodienst om ouderen die zich niet meer zelfstandig kunnen verplaatsen op verzoek naar arts, ziekenhuis of familie te rijden; inloopuur)

#### **4.5 Beleidsvoornemens**

De meeste activiteiten zullen worden gecontinueerd, wel zal er een aantal accentverschuivingen zijn en organisatorische wijzigingen.

- de bezoekers in de verschillende leeftijdscategorieën zullen alleen de lichte vorm van bezoeken afleggen: pastorale brief afgeven, geboorte, verjaardag en jubileum bezoek met een bloemetje;
- de wat intensievere bezoeken rondom ziekte, overlijden en andere ingrijpende persoonlijke gebeurtenissen worden door predikant, kerkelijk werker en ouderling gedaan;
- onderzoek naar en uitvoering van activiteiten die de bekendheid en onderlinge betrokkenheid van leden onderling vergroten d.m.v. smoelenboek en 'daten', ook over de grenzen van de leeftijdsgroepen heen;
- er zal naar worden gestreefd kerkleden uit verschillende leeftijdscategorieën met elkaar in contact te brengen, bijv. in de vorm van een buddyproject;
- opzetten van een vorm van buurtpastoraat. Hiermee wordt bedoeld dat via de actieve kerkleden ook de inactieve kerkleden bereikt worden en kwetsbare ouderen binnen beeld blijven;

- waar mogelijk uitbouwen van activiteiten die aansluiten bij vragen en problemen van de levensfase van de betreffende leeftijdsgroep;
- organiseren dan wel continueren en verbeteren van de communicatie per email in de leeftijdsgroepen 20-40 en 40-65; opzetten en beheren van een email-adressenbestand.

## **5 Werkveld Diaconaat, inclusief ZWO en Missionair werk**

### **5.1 Beleidsuitgangspunt**

*In de vroeg-christelijke gemeente riepen de apostelen de hulp in van zeven mannen om hen te helpen met het uitdelen van voedsel aan de weduwen (Hand. 6). Diaconaat is een roeping, een opdracht voor de kerk en dus van ieder gemeentelid gestoeld op de woorden van Jezus: Heb de heer uw God lief met heel uw hart en uw naaste als uzelf. Deze opdracht: de dienst van de liefde behoort tot het wezen der kerk en is een essentiële taak van het kerkzijn.*

*Diakenen nemen het voortouw maar nemen het niet van de gemeente over. Zij staan naast de mensen die in de problemen zitten zowel binnen als buiten de kerk. "Helpen waar geen helper is" is het motto.*

*Barmhartigheid en gerechtigheid zijn de twee kernwoorden in het diaconale werk. Een diaken geeft bijstand in fysieke, materiële en sociale nood. Met gerechtigheid wordt ook bedoeld dat de oorzaak van het 'kwaad' wordt aangepakt bv. door overleg met de overheid.*

### **5.2 De diaconie**

Het college van diakenen is namens de gemeente belast met de verantwoordelijkheid de gemeente voor te gaan in de uitvoering van en te adviseren over de diaconale taak. Die taak vindt ook een grondslag in de woorden van Jezus die tot zijn volgelingen sprak: "Want toen ik honger had, gaven jullie mij te eten. Toen ik dorst had, gaven jullie mij te drinken. Toen ik een vreemdeling was, namen jullie mij in huis. Toen ik naakt was gaven jullie mij kleren. Toen ik ziek was, zochten jullie mij op. Toen ik gevangen was kwamen jullie naar mij toe" (Matteüs 25).

De diaconie vervult de taak als deel van de kerkenraad. Met de andere ambtsdragers (predikant en ouderlingen) geeft de diaconie leiding aan de gemeente. De diaconie kan bij de uitoefening van haar taken bijgestaan worden door niet-ambtsdragers. Zo werkt zij samen met de ZWO-commissie in de gemeente en waar nodig met andere groepen, zowel uit de kerkgemeenschap als daarbuiten.

De diaconie kan ondersteuning krijgen vanuit de landelijke kerk via Kerk in Actie. Kerk in Actie is o.a. namens de landelijke PKN ook actief betrokken bij het zendingswerk, werelddiaconaat ( o.a. noodhulp) en ontwikkelingssamenwerking met partners ter plaatse. Waar nodig en mogelijk zal samengewerkt worden met de diaconie van de Protestantse Gemeente te Odijk.

De diaconie kent als haar verantwoordelijkheden:

- bewustwording en toerusting van de gemeente t.a.v. haar diaconale werk;
- concrete steun aan personen en projecten;
- taken tijdens de eredienst.

Vanuit haar verantwoordelijkheden kent de diaconie de volgende taken en activiteiten:

Rond de erediensten:

- ambtelijke tegenwoordigheid in de eredienst;
- dienst bij het avondmaal;
- het voorbereiden van de voorbeden;
- bloemengroet uit de eredienst namens de gemeente regelen;
- geluidsofname van de dienst indien nodig thuis bezorgen;



- de diaconie is aanwezig bij de (oecumenische) dienst in het verzorgingshuis ter plaatse;
- inzamelen van de gaven en verantwoording daarover afleggen (zie ook de financiële paragraaf);
- één der diakenen houdt zich in voorkomende gevallen bezig met activiteiten die de jeugd en jongeren betreffen.

Buiten de erediensten:

- deelnemen aan overlegsituaties met de overheid en andere groepen waar de diaconie mee samenwerkt;
- daar waar hulp nodig is verwijzen naar de juiste instanties;
- de diaconie is betrokken bij de voedselbank in de Kromme Rijnstreek;
- eveneens is de diaconie betrokken bij het project Schuld Hulp Maatje.

Concrete activiteiten die de diaconie onderneemt vanuit haar taak:

- samen met de Lions kerstpakketten inzamelen rond de kerstinkopen en uitdelen in overleg met de gem. sociale dienst;
- rond Dankdag voor gewas en arbeid voedsel inzamelen voor o.a. het Catharijnehuis (St. Dagopvang Utrecht) en het Smulhuis / Sleep Inn;
- tijdens de Veertigdagentijd een actie voor Kinderen in de knel;
- rond de Kersttijd de inhoud van Kerstpakketten van bedrijven inzamelen en beschikbaar stellen aan particulieren en/of instellingen.

### **5.3 Organisatie van de diaconie**

Om deze diaconale taken in eredienst, beleidsontwikkeling en contacten naar buiten te kunnen behartigen is een aantal diakenen nodig. Daarvan heeft een aantal een speciale opdracht zoals belangenbehartiging in het verzorgingscentrum of vertegenwoordiging in de Raad van deelnemers van de stichting Timon. Ook zijn er contacten met de gemeente Bunnik en Vitras o.a. via het Sociaal Uur. Bovendien wordt de diaconie voor de financiële administratie ondersteund door een boekhoudkundig medewerker.

Voor een deel van haar taken wordt de diaconie bovendien ondersteund door een tweetal commissies: de ZWO-commissie die de diaconie helpt op het terrein van zending en werelddiaconaat, en de DSOW die de diaconie ondersteund bij zaken van meer praktische aard rondom gemeentebijeenkomsten.

#### **5.3.1 De ZWO-commissie.**

ZWO staat voor Zending, dat is het evangelie verspreiden; Werelddiaconaat, dat is nood in de wereld helpen lenigen en Ontwikkelingssamenwerking, dat is samen met lokale partners en overheid streven naar duurzame en structurele verbeteringen in landen die daarvoor in aanmerking komen. De ZWO-commissie valt onder de diaconie en één der diakenen neemt deel aan de vergaderingen en helpt mee met voorbereiding voor de ZWO-diensten.

Projecten en collectes van Kerk in Actie worden gesteund en onder de aandacht van de gemeenteleden gebracht.

Jaarlijks zijn er twee themadiensten gericht op het werelddiaconaat ( begin februari en oktober). Indien er voor een meerjarenproject gekozen wordt zal dit samen met de Protestantse gemeente Odijk ter hand worden genomen.

### 5.3.2 De DSOW

De Dienst Samen OnderWeg valt organisatorisch onder de diaconie. Deze dienst verleent vooral ondersteuning t.b.v. gemeente-bijeenkomsten, maar ook is zij verantwoordelijk voor de bloemengroet voor ouderen en andere gemeenteleden rond Kerst en Pasen.

## 5.4 Financiën

De diaconie is een zelfstandig rechtspersoon, en dus staat dus financieel geheel los van de rest van de kerkelijke financiën. De diaconie kan echter niet zonder overleg met de kerkenraad handelen. Daarom worden jaarrekening en begroting jaarlijks voorgelegd aan de kerkenraad. De goedgekeurde jaarrekening wordt ter inzage voorgelegd aan de gemeenteleden.

De diaconie verkrijgt haar inkomsten via collecten, giften en schenkingen. Tevens kan zij putten uit de inkomsten van spaar- en beleggingsrekeningen alsook uit die van speciale acties. In het najaar wordt een speciale fondsenwervingsactie gehouden om gelden voor de algemene en speciale doelen bijeen te brengen.

Voor wat betreft de beleggingen wordt zoveel mogelijk gestreefd naar diaconale doelen zoals Oikocredit, Interkerkelijke Stichting Diaconale Vakantieweken (ISDV), groene fondsen, en het Protestants Diaconaal Kredietfonds Nederland.

De gelden worden besteed aan plaatselijke c.q. regionale projecten, maar ook aan doelen die in eigen land liggen of in het buitenland zijn.

De individuele hulp is een anonieme zaak, ook wel stille hulp genoemd. Hiertoe heeft de diaconie een Richtlijn Individuele Ondersteuning. Via contacten met de plaatselijke overheid participeert de diaconie in het Noodfonds van de gemeente Bunnik. Daarop kan zo nodig een beroep worden gedaan.

De activiteiten voor het Werelddiaconaat worden in nauwe samenwerking met de ZWO-commissie gedaan en met Kerk in Actie, dat deze activiteit kan ondersteunen of ook wel initiëren. Tijdens de avondmaalsdienst wordt er in principe gecollecteerd voor het Werelddiaconaat.

## 5.5 Beleidsvoornemens

De beleidsvoornemens van de diaconie zijn als volgt:

- richten op lokale, regionale en wereldwijde doelen. De landelijke doelen zullen minder of geen aandacht krijgen, mede ingegeven door de noodzaak van de diaconie om de beschikbare financiën kritisch in te zetten;
- De diaconie zal zich beraden over de verdere invulling van de ZWO-commissie binnen de kerk;
- de diaconie is voornemens om de samenwerking met de diaconie van de Protestantse gemeente Odijk te intensiveren;
- de diaconie zal in samenwerking met het College van Kerkrentmeesters de mogelijkheden tot streaming, ("live" uitzenden) van de kerkdiensten onderzoeken;
- de diaconie zal in samenwerking met het College van Kerkrentmeesters de mogelijkheden tot 'digitaal collecteren' (via app 'kerk op zak') onderzoeken;
- De diaconie zal zich bezinnen op de communicatie naar buiten toe, zowel via de Kerkkrant als de website, o.a. meer aandacht voor bestemming diaconale collecten;
- verlichten van de vergaderdruk.

## **6 Werkveld jongeren**

### **6.1 Beleidsuitgangspunt**

*Binnen het jeugdwerk zijn de volgende uitgangspunten vastgesteld:*

- *Jeugd de verhalen doorgeven uit de Bijbel: over God en de mensen, over Jezus, de weg die Hij wees, wat Hij voor ons heeft gedaan en over de christelijke feesten.*
- *Geloven doe je niet alleen: kinderen en jongeren plekken bieden om in de kerk leeftijdsgenoten te ontmoeten en aan relaties te bouwen.*
- *In gesprek zijn met de jeugd, hen helpen ontdekken wat voor hen aantrekkelijk is in geloven en wat daarvan de betekenis is voor hun plek in de samenleving.*
- *Inspirerend werken om anderen aan te zetten om iets te gaan doen binnen de kerk.*
- *Samen met de jeugd ontdekken wie God voor ons is en dat God met ons meetrekt door het leven.*

Het jeugd- en jongerenwerk binnen de Protestantse Gemeente Bunnik omvat alle activiteiten van waaruit de leeftijdsgroep van 0 tot 20 jaar betrokken wordt bij de activiteiten binnen onze gemeente. Veel activiteiten worden al vele jaren georganiseerd, vaak door de vaste groep vrijwilligers die zich hier al jaren voor in zet.

### **6.2 Huidige situatie**

Met het vertrek van de protestants-christelijke basisschool uit de kern Bunnik, is een directe logische verbinding met de protestantse jeugd tussen de 4 en 12 jaar verdwenen. Leerlingen zitten nu verdeeld over verschillende scholen en ontmoeten elkaar binnen de kerk, maar zijn niet meer per definitie klasgenoten. Hierdoor ontstaat een grotere afstand, tussen kerk en doelgroep, maar ook tussen de leden van de doelgroep onderling.

Voor de allerjongste doelgroep worden activiteiten als kinderoppas en de peuter- en kleuterdienst georganiseerd. Vier keer per jaar wordt op zondagmiddag een speciale dienst van 30 minuten voor deze doelgroep georganiseerd met de eigen predikant. Voor de doelgroep in de basisschoolleeftijd worden verschillende activiteiten tijdens de zondagse dienst georganiseerd, zoals de kindernevendienst en het kindergesprek. Daarnaast worden activiteiten buiten de zondagse dienst georganiseerd, waaronder de kinderclub en basiscatechese. Eens per jaar kan deze groep mee op kamp.

Voor de leeftijdsgroep 12 – 15 jaar zijn verscheidene activiteiten die goed bezocht worden. Vooral voor de tienerclub neemt de interesse weer toe. 3 keer per jaar wordt een jeugddienst georganiseerd, waarop tijdens een zondagse dienst expliciet wordt gefocust op deze doelgroep en waar zij zelf hun medewerking aan verlenen.

Een grotere uitdaging is de leeftijdscategorie 15-plus. Hier neemt de belangstelling voor door de kerk georganiseerde activiteiten al een aantal jaar af. Nieuwe initiatieven, zoals 15+ groep hebben wisselende interesse.

Eens per jaar wordt een doelgroep overstijgende activiteit in de vorm van het jeugdkamp georganiseerd. Dit kamp vindt vlak voor het begin van de zomervakantie plaats, waarbij alle jeugd van 8 – 20 mee kan.

### **6.3 Beleidsvoornemens**

Doelstelling is om de komende vijf jaar een sterke focus te hebben op ontmoeten. Wanneer we als gemeente in staat zijn om de jeugd te ontmoeten, kunnen we

betrokkenheid gaan realiseren en vanuit deze betrokkenheid de stap naar de inhoud zetten. Zonder ontmoeting zal het niet mogelijk zijn om ook op de inhoud in te gaan.

### 6.3.1 Ontmoeten

Om ontmoetingen te realiseren is het van belang om toegankelijke en laagdrempelige activiteiten te organiseren. Deze activiteiten hebben een open karakter en kunnen per keer bezocht worden. Vanuit deze activiteiten kan de jeugd vervolgens uitgenodigd worden voor clubactiviteiten die met een hogere frequentie georganiseerd worden. Afhankelijk van de activiteit zal een team worden samengesteld wat deze activiteit begeleidt. Activiteiten die onder de ontmoetingsactiviteiten vallen zijn onder meer de nieuwjaarsbijeenkomst, Sirkelslag, Nacht zonder Dak, spelactiviteit ter opening van het seizoen. Activiteiten zijn laagdrempelig en geven op praktische wijze invulling aan onze missionaire en diaconale taak als christen. Hierbij kan waar nodig en wenselijk contact gezocht worden met andere geledingen binnen de kerk, zoals de diaconie, pastoraat of een oranjemarkt-commissie.

Bij de ontmoetingsactiviteiten is het van belang om de verschillende leeftijdscategorieën samen te laten komen, om de doorstroom naar een andere categorie te vereenvoudigen. Als je elkaar al eerder hebt ontmoet, zal je je sneller thuis voelen.

Belangrijkste doel van de ontmoetingsactiviteiten is om de jeugd in beeld te houden, contact te onderhouden en te zorgen dat de jeugd niet vervreemd van de kerk.

Belangrijk is om de lijsten met adresgegevens van de jeugd actueel te houden. Naast de traditionele communicatiemiddelen spelen ook e-mail en WhatsApp een belangrijke rol in het onderhouden van contacten met de jeugd en hun ouders.

### 6.3.2 Betrekken

De jeugd die in beeld is dient actief uitgenodigd te worden voor de activiteiten die we als kerk aanbieden. Dit kost een hoop energie, maar dit is de enige manier om de betrokkenheid op peil te houden. Het aantal mensen dat uit zichzelf aanklopt bij de activiteiten is beperkt, actief werven heeft potentie.

Voor de jongste jeugd zal de betrokkenheid voornamelijk vanuit de ouders worden gerealiseerd. Bij de oudere jeugd wordt enerzijds ingezet op de leiding die de jeugd uitnodigt, en anderzijds op kernfiguren, die in staat zijn om leeftijdsgenoten mee te trekken naar activiteiten. Activiteiten zijn immers altijd leuker wanneer er vrienden aanwezig zijn!

De activiteiten onder het kopje 'betrokkenheid' zijn onder meer de clubs en activiteiten als een jeugdkamp of musical. Uitgangspunt is dat er minimaal 10 keer per jaar een activiteit georganiseerd wordt waar de betrokken jeugd terecht kan. Dit in de vorm van onder meer het clubwerk.

### 6.3.3 Inhoud

Binnen de kerk worden voor de diverse leeftijdsgroepen inhoudelijke activiteiten georganiseerd. Dit varieert van de kindernevendienst voor de jongste jeugd tot de catechisatie en belijdenisgroepen (vaak al 20+). Bij deze activiteiten is de predikant betrokken, in ieder geval bij het afstemmen van het programma. Uitvoering kan in handen van jeugdleiders worden gelegd.

Komende jaren dient voor alle leeftijdscategorieën de mogelijkheid te bestaan om een inhoudelijk programma te volgen.

#### 6.3.4 Agenda

De activiteiten die we organiseren dienen agenda-technisch op elkaar afgestemd te worden. Zo voorkomen we dat het aanbod een keuze moet gaan worden, of dat er in bepaalde perioden een groot aantal activiteiten wordt aangeboden en weer tijden niets. Juist wanneer de jeugd met een vaste regelmaat elkaar kan ontmoeten, zijn deze ontmoetingen het meest waardevol.

Hiervoor dient de jeugdouderling met de leiders van de verschillende clubs en de predikant aan het begin van ieder seizoen een agenda af te stemmen. In juni zal dit overleg plaatsvinden, gekoppeld aan een maaltijd. Hierbij wordt het rooster voor het komende seizoen opgesteld, waarin de clubactiviteiten, jeugddiensten en tienernevendiensten worden vastgelegd. Doelstelling van deze bijeenkomst is enerzijds synergie tussen de interne clubs bevorderen en anderzijds het uitspreken van waardering voor de inzet van de jeugdwerkers.

#### **6.4 Inzet vrijwilligers**

De komende vijf jaar zal de insteek qua vrijwilligers enerzijds liggen op het behouden van de bestaande vrijwilligers en anderzijds het werven van nieuwe vrijwilligers. Hiervoor moeten we de actieve vrijwilligers op een positieve wijze benaderen en zorgen dat deze niet overbelast worden. Nieuwe vrijwilligers moeten actief geworven worden. De praktijk leert dat concrete vragen en eenmalige of projectmatige activiteiten de beste wijze zijn om nieuwe mensen aan boord te krijgen.

Wenselijk is om te werken met een stuurgroep, waarin de verschillende leeftijdscategorieën zijn vertegenwoordigd. Deze stuurgroep wordt geïnitieerd door de jeugdouderling en komt minimaal eens per seizoen samen. De stuurgroep onderhoudt de tevens contacten met de overige geledingen binnen de kerk, waaronder diaconie en roostermaker.

Actief samenwerken met de protestantse gemeente in Odijk en de lokale katholieke parochie draagt bij aan een verlichting van de druk op de vrijwilligers. Tevens bieden deze gezamenlijke activiteiten de mogelijkheid om meer jeugd aan te spreken, die elkaar vaak toch al op andere wijzen kent, zoals sport of school.

Twee keer per jaar is er overleg tussen het jeugdwerk van de protestantse gemeente in Bunnik en de protestantse gemeente in Odijk. De jeugdouderlingen nemen hiervoor het initiatief en ook de predikanten zijn hierbij betrokken.

#### **6.5 Materialen**

Voor de verschillende activiteiten wordt gebruik gemaakt van het aanbod van materialen van Kind op Zondag, JOP en Youth for Christ. Het budget voor het jeugdwerk wordt centraal beheerd. Bij de aanschaf van nieuwe materialen dient dit ook met de budgethouder afgestemd te worden, mede om te voorkomen dat reeds beschikbare materialen nogmaals worden aangeschaft.

#### **6.6 Evaluatie**

Om een passend aanbod te kunnen bieden aan de jeugd en hun ouders, is het van belang de activiteiten jaarlijks te evalueren. Zowel qua leiding, opkomst als mening van de betrokkenen. Alleen op deze manier kunnen we zorgen dat het aanbod aansluit bij de behoefte en dat de beperkte capaciteit van vrijwilligers zo efficiënt mogelijk wordt ingezet. Hetzelfde geldt voor de gebruikte materialen.

De jeugdouderling neemt het initiatief voor deze jaarlijkse evaluatie, welke gekoppeld is aan het planningsoverleg voor komend seizoen en waar de stuurgroep aanwezig is.

## **7 Werkveld 'Leren en ontmoeten'**

### **7.1 Beleidsuitgangspunt**

*Geloven en kerk-zijn vragen om voeding, inspiratie, bezinning en verdieping. De Protestantse Gemeente Bunnik ondersteunt dat en voert een actief beleid om hier mogelijkheden voor te bieden, voor individuele gemeenteleden als voor de gemeente als geheel. Het gaat om voeding en verdieping vanuit Bijbel en traditie, en om oriëntatie op ethische en maatschappelijke vragen. De gemeente wil zich laten voeden en leiden door Jezus en de Geest van God, door het luisteren naar het Woord, naar elkaar en naar actuele en interessante inzichten van buiten de gemeente.*

### **7.2 Huidige praktijk**

Van oudsher 'leren' een van de kernfuncties van de gemeente (naast vieren, dienen en omzien naar elkaar). Niet door alle gemeenteleden wordt dit zo ervaren; voor velen is de kerkdienst de enige (deels) lerende activiteit. Het traditionele 'leren' (min of meer statische overdracht van kennis door leraar op leerling) is minder prominent en heeft veelal plaatsgemaakt voor vormen waarin geleerd wordt van elkaar, en waarin niet zozeer kennis maar vaardigheden of inzichten geleerd worden.

In de Protestantse Gemeente Bunnik is een breed scala aan activiteiten met een 'lerend' karakter: o.a. bijbelkringen, filmavonden, gespreksgroepen (25+, 30/40+, 'Geloven met nieuwe ogen'), Zondagse OntmoetingsMiddag, introductiecursus, bijbel-leesprojecten en incidentele avonden over een thema. Samen met de Protestantse gemeente Odijk en de Raad van Kerken wordt het Leerhuis Kerk & Israël georganiseerd.

Veel van deze activiteiten lopen al meerdere jaren en zijn 'zelfsturend en zelfvoorzienend'.

#### 7.2.1 werkgroep leren

De 'werkgroep leren' heeft een coördinerende taak, en is primair gericht op activiteiten binnen de gemeente. De werkgroep bestaat uit drie leden en de predikant. Ze inventariseert jaarlijks het aanbod aan activiteiten en draagt zorg voor aanvulling van het aanbod waar zij dat nodig acht.

#### 7.2.2 uitgangspunten van het activiteiten-aanbod

Bij het activiteiten-aanbod dat vanuit de werkgroep Leren gecoördineerde en aangeboden wordt, gelden de volgende uitgangspunten:

- een aanbod van activiteiten dat zo veel mogelijk aansprekend is voor heel de gemeente. Gestreefd wordt naar aanbod voor de verschillende doelgroepen of leeftijdsgroepen;
- het aanbod van activiteiten is gevarieerd in vormen en soorten activiteiten:
  - veel van het meer gangbare aanbod in 'leren' is cognitief en intellectueel; er moet ook aandacht zijn voor spirituele, creatieve, affectieve, voor het hart, het lichaam en de zintuigen (bijv. kunst, literatuur, muziek, bibliodrama)
  - meer maatschappelijk en meer geloofsinhoudelijk
  - gespreks-gericht en kennis-gericht
  - oriënterend en verdiepend;
- het aanbod van activiteiten draagt bij aan de gemeenteopbouw.

- activiteiten zijn gelegenheden voor gemeenteleden om elkaar te ontmoeten en elkaar (op nieuwe manieren) te leren kennen; ook tussen de leeftijdsgroepen en generaties
- bij voorkeur zijn de activiteiten niet alleen georganiseerd *voor* maar ook mede ingevuld *door* gemeenteleden, met gebruikmaking van hun gaven, talenten, bijzondere kennis, ervaring en belangstelling
- bij voorkeur zijn de activiteiten ingebed in het leven van de gemeente (door een relatie met het kerkelijk jaar of met delen van het leven van de gemeente).

### **7.3 Beleidsvoornemens**

Bovenstaande situatie en genoemde activiteiten zullen vooralsnog gecontinueerd worden. Er zijn geen grote beleidsveranderingen voorzien. Een aantal zaken zal de komende tijd onderzocht worden:

- een gespreksgroep 'moreel kompas', waarin aandacht voor de relatie geloof-werk en in het bijzonder morele (en gelovige) dilemma's. Het is allereerst voorzien als kring, wellicht in tweede instantie met activiteiten voor heel de gemeente op het gebied van geloof-werk;
- in 2018 bezinning op taak 'werkgroep leren' en op beleid over 'leren en ontmoeten' in veranderende kerkelijke en maatschappelijke situatie. Hierbij gaat het ook om de omvang van de werkgroep en de relatie van de werkgroep met de kerkenraad. Uitbreiding van de huidige, zeer beperkte werkgroep lijkt wenselijk; vertegenwoordiging in de kerkenraad door een specifieke 'ouderling leren' is te overwegen. Het raakt ook de naamgeving van de werkgroep;
- uitwisseling en samenwerking over activiteitsaanbod met de Protestantse gemeente Odijk en de plaatselijke parochie (en dan in het bijzonder de locatie Barbara-kerk);
- een oecumenische gespreksavond over verschillen en overeenkomsten in protestantse en Rooms-katholieke geloofsbeleving.

## **8 Werkveld Oecumene**

### **8.1 Beleidsuitgangspunt**

*Als gestalte van de ene heilige apostolische en katholieke of algemene christelijke Kerk zijn wij geroepen om de eenheid, de gemeenschap en de samenwerking met andere kerken van Jezus Christus te zoeken en te bevorderen.*

### **8.2 Huidige situatie**

In Bunnik betreft de oecumene de relatie met de plaatselijke Rooms-Katholieke Kerk, die deel is van de parochie Paus Johannes XXIII. Plaatselijk is er een locatieraad die verantwoordelijkheid draagt voor de gang van zaken in Bunnik. De parochie telt ca. 2.000 leden in Bunnik. Er is geen structureel contact met de parochie resp. de locatieraad; in de regel loopt alle plaatselijke oecumenische samenwerking via de lokale Raad van Kerken.

Een bovenplaatselijk oecumenisch contact is er met de Duitse partnergemeente in Crivitz.

Plaatselijk is de Raad van Kerken het platform waar leden van de Barbarakerk en de Protestantse Gemeente elkaar ontmoeten en vorm geven aan de oecumene in Bunnik. De raad coördineert en organiseert oecumenische diensten en activiteiten. De raad is samengesteld uit leden van de beide kerken waarvan ten minste een vertegenwoordiger namens de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Bunnik en een vertegenwoordiger van de locatieraad van de parochie. De predikant bezoekt de vergaderingen van de Raad regelmatig.

### **8.3 Activiteiten**

In de regel worden activiteiten op het vlak van de oecumenische samenwerking georganiseerd door de Raad van Kerken. De primaire verantwoordelijkheid over de praktische invulling van de activiteiten ligt bij de RvK. De RvK heeft voor haar activiteiten ook eigen budget, vanuit de collecten bij oecumenische diensten.

Vaste, terugkerende activiteiten zijn:

- gezamenlijke oecumenische diensten (Op dit moment 5 maal per jaar: Gebedsweek voor de eenheid, Palmzondag, Hemelvaartsdag, Vredesweek en Willibrord-zondag);
- jaarlijks een gezamenlijke oecumenische kerstviering in Bunninchem;
- jaarlijks organisatie van 'Lessons & Carols' in de periode voor Kerst (i.s.m. de Bunniks Cantorij);
- het samenstellen van een "40-dagen boekje".

Een drietal activiteiten die in het verleden met/vanuit de RvK zijn opgezet, hebben inmiddels een min of meer zelfstandige positie: het contact met de partnergemeente in Crivitz, het Leerhuis Kerk & Israël Bunnik en Odijk, en de ZOM. Alle drie worden georganiseerd door een eigen werkgroep, maar alle drie hebben deze echter nog steeds een (financiële) relatie met de RvK.



#### **8.4 Beleidsvoornemens**

De bestaande oecumenische activiteiten die via de RvK lopen worden gecontinueerd. De Protestantse Gemeente Bunnik wil aantal mogelijkheden voor verdere oecumenische samenwerking onderzoeken. Dit kan grotendeels via de plaatselijke RvK lopen (nl. waar het gaat om gezamenlijke activiteiten); waar nodig wordt ook contact gezocht met de locatieraad resp. het parochiebestuur.

Onderzocht wordt:

- hoe de kerken contact met de scholen in Bunnik kunnen leggen, dan wel versterken. Het streven is om met de scholen samen te werken (bijv. met gastlessen, rondleidingen, mogelijk vieringen op Palmпасen of andere gelegenheden);
- hoe de kerken duidelijker aanwezig kunnen zijn in de dorpsgemeenschap, mogelijk door een openluchtviering;
- de mogelijkheid om een oecumenische gespreksavond te organiseren, bijvoorbeeld in de 'Gebedsweek voor de eenheid';
- hoe de uitwisseling en communicatie tussen Barbara en Protestantse Gemeente Bunnik verbeterd kunnen worden;
- op welke onderdelen van het kerkelijk leven verdere samenwerking nodig of nuttig is (muziek/cantorij, jeugdwerk, activiteiten).

## **9 Werkveld Kerk en Israël**

### **9.1 Beleidsuitgangspunt**

*De christelijke gemeente is vanuit het Jodendom ontstaan. Het evangelie van Jezus Christus en het christelijk geloof hebben joodse wortels. Beide zijn ingebed in het blijvende verbond van de Eeuwige met het volk Israël. In het bijzonder rond de synagoge leeft het volk Israël uit dat verbond, zoals de kerk dat op haar christelijke manier ook doet. Erkenning en verdere bewustwording van dit alles voedt en ondersteunt het geloof en het gemeente-zijn.*

*De kerkorde spreekt op basis van het hierboven genoemde van 'de roeping om gestalte te geven aan de onopgeefbare verbondenheid tussen kerk en Israël'. Daar wil de Protestantse Gemeente Bunnik gehoor aan geven, voor zover dat in haar vermogen ligt. Dit houdt ook volgens de kerkorde in elk geval in: studie van de Bijbel en de joodse wortels van het geloof, en waakzaamheid tegen antisemitisme.*

### **9.2 Huidige situatie**

Er is het leerhuis Bunnik-Odijk, dat al vele jaren in goede samenwerking met Odijk wordt georganiseerd. Dit is een wezenlijke plaats voor ontmoeting en verdieping inzake de verhouding Kerk & Israël in Bunnik. Omdat dit een oecumenische opzet heeft, va;t dit leerhuis primair onder de RvK.

Er is in de regel aandacht voor de jaarlijkse Israël-zondag. De invulling daarvan is sterk afhankelijk van de voorganger van dienst; daar wordt geen beleid op gevoerd.

Berichten van de Provinciale werkgroep Kerk & Israël en de landelijke berichtgeving vanuit Synode en Dienstenorganisatie worden in de regel opgenomen in de kerkkrant.

Verdere activiteiten in het werkveld zijn incidenteel van karakter en hangen af van persoonlijke interesse hiervoor van predikant en gemeenteleden (o.a. in basiscatechese).

### **9.3 Beleidsvoornemens**

Het werkveld is zeer breed, het is verweven met wezenlijke aspecten van het gemeentelven als vieren en leren (catechese). Al erkent de Protestantse Kerk in haar kerkorde het werkveld als een wezenlijk aspect, het is tegelijkertijd ook 'maar' een aspect. Er is ook sprake van verschillen in affiniteit, van theologisch inzicht en beleving. De kerkenraad wil de gemeente op een positieve manier voorgaan in het gestalte geven van de verbondenheid met Israël, met erkenning van en ruimte voor de verschillende meningen en inzichten.

- onderzoeken of het mogelijk en zinvol is om een werkgroep of klankbordgroep 'Kerk & Israël' te vormen; deze groep monitort de gang van zaken in de gemeente op het gebied van 'Kerk & Israël', doet aanbevelingen en neemt initiatieven om de realisering van het beleid op dit gebied te bevorderen (in overleg met andere werkgroepen en verantwoordelijken). Mogelijk kan dit in samenwerking met Protestantse gemeente Odijk;
- jaarlijks wordt substantiële aandacht gegeven aan Israëlzondag, zowel in de aankondiging van de dienst als in de kerkdienst zelf. Streven is dat de voorganger in deze dienst duidelijke affiniteit heeft met 'Kerk en Israël';
- continueren en zo mogelijk versterken van het jaarlijkse Leerhuis, in samenwerking met Odijk;

- continuering en uitbreiding van berichtgeving over ontwikkelingen en activiteiten op het terrein van Kerk en Israël (in naburige gemeenten, provinciaal en landelijk);
- streven naar proportionele maar structurele aandacht in de catechese en eredienst voor aspecten van het werkveld 'Kerk & Israël': m.n. de joodse achtergrond van het evangelie (b.v. bij de behandeling van de christelijke feesten), en de erkenning van Israël als volk van Gods verbond;
- aandacht schenken aan joodse feesten en gedenkdagen (aandacht o.a. in de vorm van publicaties in de kerkkrant, het doen van suggesties voor voorbeden);
- voorlichting en bewustwording ten aanzien antisemitisme (in onderscheid van legitieme kritiek op het jodendom en Israëlische politiek), en vervolgens, wanneer het zich in de Bunnikse context voordoet, het signaleren en adresseren, waar mogelijk met behulp van landelijke deskundigheid in kerk en samenleving.

## **10 Werkveld Financiën en Beheer, inclusief de (kerk)gebouwen**

### **10.1 Beleidsuitgangspunt**

*De middelen hebben grote invloed op het functioneren van de kerkelijke gemeente. Het College van Kerkrentmeesters heeft tot taak in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad zorg te dragen voor het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële randvoorwaarden voor het leven en werk van de gemeente (Ord 11-II-7). Tot haar verantwoordelijkheden horen dus het werven en beheren van de financiële middelen, beheren van de gebouwen en het zorg dragen voor degenen die bij ons in dienst zijn. Daarnaast ook het meewerken aan de totstandkoming van beleidsplan, (meerjaren)begroting en jaarrekening, en het voeren van de administratie.*

### **10.2 Huidige situatie**

#### **10.2.1 Gebouwen**

Een groot deel van het vermogen van de gemeente ligt op dit moment vast in de waarde van gebouwen.

In 2017 bezit de Protestantse Gemeente Bunnik 4 gebouwen (1 kerkgebouw, 1 zalencentrum, 1 kosterswoning en 1 pastorie). De gebouwen en het onderhoud daarvan zijn verantwoordelijk voor een groot deel van de jaarlijkse begroting.

Begin 2017 is in het kader van de subsidieregeling voor monumentenzorg weer een meerjaren-onderhoudsplan voor de Oude Dorpskerk opgesteld. Daaruit blijkt dat de komende jaren een bestendig hoog bedrag voor onderhoudskosten te verwachten valt. Deze kosten worden voor een deel door subsidies gedekt.

In 2012 is de pastorie aan Kerkpad 1 verkocht en is een vervangende goedkopere pastorie aan de Prins Bernhardstraat 14 te Bunnik gekocht. Hiermede is een belangrijk extra bedrag aan financiën verkregen.

Begin 2016 is het andere kerkgebouw, De Gaarde, verkocht aan een projectontwikkelaar. Dit heeft een bedrag van rond €900.000 opgeleverd. Dit bedrag staat uitgezet bij meerdere banken, zoals RABOBank, ING, RegioBank en ASN. Voor de incasso van kerkbalans en bijzondere collectes wordt gebruik gemaakt van de SKG bank (Stichting Kerkelijke Geldzaken te Gouda).

In 2016 is de kerkgemeente gestart met een grondig onderzoek naar afstemming van de activiteiten met de beschikbare ruimten in de gebouwen. Nagegaan wordt wat de mogelijkheden zijn tot verbouw van bestaande panden, en de mogelijkheden tot nieuwbouw. Verschillende scenario's worden onderzocht.

#### **10.2.2 Personeel**

Sinds medio 2012 beschikt de gemeente over een predikant met een aanstelling van 0,8 fte. Sinds 1 januari 2014 is tevens een kerkelijk werker voor 8 uren per week in dienst getreden.

Na de verkoop van De Gaarde is nog één beheerder in dienst voor schoonmaakwerkzaamheden in de Witte Huisjes en de Oude Dorpskerk en voor verhuur van de Witte Huisjes.

In 2016 zijn verschillende richtlijnen met betrekking tot verbetering van de organisatie op schrift gesteld en taken en bevoegdheden van diverse functionarissen vastgelegd

(o.a. betreffende de verhuur van de Oude Dorpskerk, verhuur en schoonmaakprotocol voor Witte Huisjes, ANBI-richtlijnen in website opgenomen).

### 10.2.3 Uitgaven

In de huidige situatie (concept-jaarrekening 2016) bedraagt het totale uitgavenniveau €192.000. Daarvan is €55.000 (28%) besteed aan de gebouwen, €65.000 (34%) aan de kosten van de predikantsplaats en €44.000 (23%) aan de beheerder en kerkelijk werker. De landelijke afdrachten bedroegen €7.000 (4%). Aan kerkelijke activiteiten en de organisatie is ca €21.000 (11%) besteed.

De meeste uitgaven vertonen een gelijkmatig niveau. De belangrijkste uitgaven betreffen salaris- en traktementskosten en gebouwen. Bij de uitgaven aan gebouwen merken we op dat er achterstallig onderhoud is bij de Witte Huisjes en de kosterwoning. Hiervoor zijn wel onderhoudsvoorzieningen gevormd, doch onduidelijk is of deze voldoende zijn. Ook is op dit moment nog niet aan te geven welke van de genoemde gebouwen in het heroriëntatieproces van de kerkelijke gemeente blijven gehandhaafd.

Door de inzet van vrijwilligers kosten veel kerkelijke activiteiten weinig geld. De kosten voor Cantorij en UitBUNdig zijn vastgesteld op een licht stijgend niveau.

### 10.2.4 Inkomsten

In 2016 leverde de Actie Kerkbalans een toegezegd bedrag van ca. €131.000 op. Dat is een lichte daling ten opzichte van de jaren daarvoor. Daarnaast wordt een deel van de inkomsten verkregen uit (zaal)verhuur in de gebouwen (ca €38.000).

Sinds 2014 is de verhuur van de Oude Dorpskerk voor rouw- en trouwdiensten sterk toegenomen. Deze toename is te danken aan de zeer geslaagde verbouw van het interieur van de Oude Dorpskerk. De verhuuropbrengsten van de pastorie en de kosterwoning zijn ongeveer €14.000.

Een analyse die een aantal jaren geleden is uitgevoerd, laat zien dat het merendeel van de opbrengst van Actie Kerkbalans wordt opgebracht door de leeftijdsgroep 60+. De stijging in de bijdragen van de jongeren houdt waarschijnlijk geen gelijke tred met het afnemen van de bijdragen uit de groep ouderen. Tevens heeft de secularisatie tot een daling van het aantal kerkleden geleid, desondanks zijn de kerkbalansbijdragen de laatste jaren op een hoog niveau per kerklid gebleven. De verwachting is wel dat voor de komende jaren rekening gehouden moet worden met een daling in de opbrengst van de Actie Kerkbalans.

## **10.3 Beleidsvoornemens**

Bij de invulling van onderstaand beleidsvoornemens wordt uitgegaan van een voltallig college van kerkrentmeesters.

### Gebouwen

- uitwerken van het plan rondom de onroerende goederen en de activiteiten van de leden binnen de gemeente;
- aandacht zal worden geschonken aan verbetering van de toegankelijkheid van mensen met beperkingen;
- onderzoek naar de mogelijkheden van gebruik van multimedia in de activiteiten.

### Personeel

- onderzoek naar mogelijkheden om de kosten van verhuur en van schoonmaak te verlagen;
- de spreiding van de inzet van vrijwilligers aandachtig volgen en nagaan of bepaalde vergoeding aan vrijwilligers gewenst is.

### Uitgaven

- nader onderzoeken of investeringen in de gebouwen lagere energiekosten met zich kunnen brengen.

### Inkomsten

Zoeken naar mogelijkheden om de inkomsten te vergroten c.q. op het huidige niveau te handhaven. Te denken valt daarbij aan:

- het actiever benaderen van niet-betalende leden;
- het pogen om betalende leden tot hogere giften of 5 jaarlijkse schenkingen te stimuleren;
- de voorgenomen nieuwe wetgeving op het gebied van privacy van kerkleden kritisch volgen. Door het losmaken van de banden met gemeenten (GBA) kunnen kerkleden uit het oog van de kerkelijke gemeente vallen, hetgeen een ongunstige invloed kan krijgen op de werving van financiële bijdragen.

### Beheer

- opstellen van een meerjarenbegroting tot 2025, ná vaststelling door de kerkenraad en de gemeente van de aanbevolen wijzigingen in gebouwen en activiteiten;
- op basis van de definitieve meerjarenbegroting bepalen hoeveel liquide middelen dienen te worden bestemd voor financiering van toekomstige geprognosticeerde verliezen. Overwegingen hierbij zijn de continuïteit van de kerkgemeente tot 2025 zoveel mogelijk te handhaven ten gunste van de toekomstige kerkgemeente;
- met betrekking tot een adequaat archiefbeheer dienen duidelijker regels te worden bepaald, mede gelet op de digitale wijze van communiceren en rapporteren.

## **11 Geschiedenis en Gegevens**

### **11.1 Ontstaan van Protestantse Gemeente Bunnik**

De Protestantse Gemeente Bunnik is op 29 maart 2010 ontstaan uit een fusie van de Hervormde Gemeente Bunnik en de Gereformeerde kerk van Bunnik en Werkhoven. Deze fusie had een lange voorgeschiedenis. Samenwerking tussen beide kerken begon al in de zeventiger jaren, met het oprichten van een gemeenschappelijke cantorij. Geleidelijk werden steeds meer activiteiten gezamenlijk gedaan. Aanvankelijk ging het daarbij vooral om jeugdactiviteiten. Het SoW-proces kende stagnaties, maar vooral ook duidelijke stappen voorwaarts, zoals (gedeeltelijk) gemeenschappelijke vergaderingen van moderamina en kerkenraden, gemeenschappelijke avonddiensten en een gemeenschappelijk kerkblad. In 1993 zijn de Hervormde Gemeente van Bunnik en de Gereformeerde Kerk van Bunnik en Werkhoven een federatie aangegaan onder de naam *Hervormde – Gereformeerde Kerkgemeenschap Bunnik*.

Het kleiner wordende ledental en de teruglopende betrokkenheid van kerkleden leidden mede tot het besluit om ook de ochtenddiensten gemeenschappelijk te houden; er was voortaan één ochtenddienst, afwisselend in periodes van enkele maanden in één van beide kerkgebouwen. In feite werd al snel alles gemeenschappelijk gedaan en functioneerde de federatiekerkenraad als enige kerkenraad van de Kerkgemeenschap. Datzelfde gold ook voor de Hervormde Kerkvoogdij en de Gereformeerde Commissie van Beheer in elkaar geschoven, evenals de beide diaconieën. Alleen in uitzonderingsgevallen werden afzonderlijke vergaderingen gehouden. In 2007 hebben de kerkenraad van de Hervormde Gemeente te Bunnik en die van de Gereformeerde Kerk van Bunnik en Werkhoven het voorlopige besluit tot vereniging genomen en werd het fusietraject in gang gezet. Dit mondde uit in het tekenen van de fusie-acte op 29 maart 2010. Daarmee kwam een eind aan het bestaan van de hervormde Gemeente Bunnik en de gereformeerde Kerk van Bunnik en Werkhoven en werd de *Protestantse Gemeente te Bunnik* (waarvan automatisch ook de Gereformeerde gemeenteleden uit Werkhoven lid werden) een feit.

In 2007 werd ook het proces om te komen tot een definitieve keuze voor één van beide kerkgebouwen / kerkelijke complexen in gang gezet. Dat heeft geleid tot de verkoop van het gebouw De Gaarde, en een ingrijpende verbouwing van de Dorpskerk in de jaren 2012 en 2013. Het proces over de toekomst van de overige gebouwen is overigens nog niet afgerond.

Van oudsher waren er twee predikantsplaatsen in de federatie: een gereformeerde en een hervormde. In 2007 was de Hervormde predikantsplaats vacant geworden, deze is toen niet meer ingevuld. In 2009 is de totale predikantsbezetting van de federatie formeel teruggebracht naar 1 fte, en per september 2011 tot 0,8 fte. Ter ondersteuning van de predikant is een kerkelijk werker aangesteld die zich vooral richt op de pastorale zorg onder de oudere gemeenteleden.

### **11.2 De Rooms Katholieke Kerk en de (plaatselijke) oecumene**

De Kromme-Rijnstreek is vanouds overwegend Rooms Katholiek. Bunnik kende een eigen Rooms Katholieke parochie: de Barbaraparochie. Deze is op 1 januari 2010 opgegaan in de Parochie paus Johannes XXIII, die is ontstaan uit een fusie van acht Rooms-katholieke parochies in de nabijheid van de Kromme Rijn, te weten Bunnik, Cothen, 't Goy, Houten, Odijk, Schalkwijk, Werkhoven en Wijk bij Duurstede.

Met de locatieraad van de Barbarakerk vindt regelmatig overleg plaats in de plaatselijke Raad van Kerken. Er worden per jaar enkele oecumenische kerkdiensten en vieringen

gehouden; daarnaast worden ook nog andere oecumenische activiteiten (zoals de sobere maaltijd) georganiseerd. Omdat de voormalige Barbaraparochie nu deel uitmaakt van een veel groter organisatorisch geheel (dat bovendien geografisch sterk afwijkt van het gebied dat door de Protestantse Gemeente Bunnik bestreken wordt) is de samenwerking de afgelopen jaren wel lastiger geworden om te organiseren.

### 11.3 De Protestantse Gemeente in regionaal verband

Als gemeente van de landelijke Protestantse Kerk in Nederland behoort onze Protestantse Gemeente te Bunnik tot de *classis Zeist*. De classicale vergaderingen worden – op dit moment - vier maal per jaar gehouden. Bunnik wordt daar vertegenwoordigd door twee ambtsdragers die daarvoor door de kerkenraad benoemd zijn.

De Bunnikse predikant maakt met de predikanten van Cothen, Driebergen, Odijk, Werkhoven en Wijk bij Duurstede deel uit van de werkgemeenschap Wijk bij Duurstede, waarin zij door middel van bezinning op hun ambtswerkzaamheden en het uitwisselen van ervaringen elkaar collegiaal bemoedigen en ondersteunen; ook vervangen zij elkaar (indien en voor zo ver mogelijk) in geval van ziekte of een vacature.

In de bovenplaatselijke organisatie worden de komende jaren – vanuit de landelijke kerk – ook veranderingen doorgevoerd om deze beter aan te laten sluiten bij mogelijkheden en behoeften van de plaatselijk gemeenten.

### 11.4 De Protestantse Gemeente in getallen

Op 1 januari 2017 bedroeg het aantal leden van onze gemeente 684. Hiervan waren er 366 belijdend lid en 318 dooplid. In onderstaande tabel staat een overzicht gegeven van de leeftijdsopbouw van de in de ledenadministratie geregistreerde gemeenteleden. In dit overzicht zijn ook de gastleden en geregistreerde gezinsleden die geen doop- of belijdend lid zijn opgenomen. Vandaar dat het aantal leden in deze tabel groter is dan de 684 die hiervoor genoemd zijn.

Overigens is er nooit beleid geweest tot een structurele registratie van gezinsleden en ongedoopte kinderen van kerkleden, de genoemde aantallen moeten dus niet beschouwd worden als exacte cijfers, maar ze geven wel een trend aan.

leeftijdscategorie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0 – 10 jaar	64	60	50	46	47	42	43	40
10 – 20 jaar	81	81	85	94	87	87	80	76
20 – 40 jaar	150	145	124	119	118	110	114	114
40 – 60 jaar	223	211	199	204	198	195	186	190
60 – 80 jaar	332	335	330	321	321	300	293	272
> 80 jaar	92	91	103	104	109	101	97	115
Totaal	942	923	871	888	880	835	813	807

NB: cijfers gebaseerd op informatie uit LRP, augustus 2017

In het volgende overzicht wordt weergegeven hoe de aantallen gedoopte kinderen, gemeenteleden die belijdenis hebben gedaan, gemeenteleden die kerkelijk zijn getrouwd en gemeenteleden die overleden zijn, zich in de afgelopen zever jaar ontwikkeld hebben.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Doop	2	3	7	4	3	2	4
Belijdenis	4	4	1	0	4	0	0
Huwelijk	2	0	2	0	0	0	1
overlijden	12	16	14	11	17	12	16



## **12 Organisatie**

De Protestantse Gemeente Bunnik maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. De organisatie van de Protestantse Gemeente Bunnik is daarom gebaseerd op de uitgangspunten zoals die in de kerkorde van de PKN zijn vastgesteld, aangevuld met elementen die in de plaatselijke regeling zijn opgenomen. Dat wat als taken en verantwoordelijkheden voor de kerkenraad en commissies in de kerkorde wordt vermeld, wordt in dit beleidsplan niet opnieuw genoemd. Hieronder volgt een beknopte beschrijving van onze organisatie.

### **12.1 Kerkenraad**

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente en bestaat volgens de plaatselijke regeling uit de predikant, 8 ouderlingen, 3 ouderling-kerkrentmeesters en 5 diakenen. De kerkenraad heeft een moderamen dat bestaat uit de predikant, de voorzitter van de diaconie, de voorzitter van het college van kerkrentmeesters, de voorzitter en scriba van de kerkenraad en een assessor. Deze laatste 3 worden jaarlijks opnieuw door de kerkenraad verkozen. Op dit moment wordt gezocht naar een ander model, dat de vergaderdruk van met name de moderamenleden beperkt. De kerkenraad laat zich in haar werk ondersteunen door verschillende commissies voor diverse deeltaken.

De kerkenraad heeft, om zich te laten adviseren, en om specifieke taken uit te voeren een aantal werkgroepen ingesteld. Het gaat om de werkgroep Vieren, die als taak heeft om zaken rond de eredienst op te pakken, en de werkgroep Leren, die als taak heeft om het leren in en van de gemeente te faciliteren. Deze beide werkgroepen zijn vanuit de kerkenraad ingesteld, en leden daarvan worden in principe vanuit de kerkenraad benoemd. Op (organisatorisch) iets grotere afstand van de kerkenraad staan de Werkgroep Crivitz, die de contacten met onze partnergemeente in Crivitz regelt. Deze laatste groep opereert zelfstandig, maar stemt de bezigheden wel af met de kerkenraad.

### **12.2 Diaconie**

De diaconie heeft op dit moment 5 leden. Er is één diaken speciaal aangesteld voor Bunninchem. Om de diaconale taken in eredienst, beleidsontwikkeling en contacten met verschillende personen, groepen, instanties en organisaties te kunnen behartigen, is het huidige aantal diakenen echter aan de kleine kant. De diaconie wordt ondersteund in de financiële administratie door een medewerker die lid is van de diaconie, maar geen ambtsdrager.

In een aantal functies wordt de diaconie vertegenwoordigd. Dat betreft momenteel:

- vertegenwoordiging in de Raad van Deelnemers van de Stichting Timon.

De diaconie laat zich in haar werk ondersteunen door twee commissies voor diverse deeltaken:

- de ZWO-commissie verzorgt onder andere 2 x per jaar een dienst met speciale aandacht voor het werelddiaconaat;
- de Dienst Samen Op Weg (DSOW) biedt onder andere allerlei praktische hulp bij gemeente-bijeenkomsten.

### **12.3 College van Kerkrentmeesters**

Het College van Kerkrentmeesters is belast met het beheer van gelden, goederen en gebouwen. Daarnaast treedt het college op als de juridisch vertegenwoordiger van de gemeente op in vermogensrechtelijke aangelegenheden en zaken ten aanzien van personeel. Het College bestaat uit vijf leden, drie ouderling-kerkrentmeesters, en twee kerkrentmeesters die geen ouderling zijn. Daarnaast laat het college zich ondersteunen door een ledenadministrateur, een vrijwilliger die voor de facturering van de verhuur zorgdraagt, en een (grote) groep vrijwilligers bij de actie kerkbalans.

### **12.4 Oranjemarkt**

Jaarlijks wordt er door de Protestantse Gemeente Bunnik de Oranjemarkt georganiseerd, een grote rommelmarkt in het weekeinde voor Koninginnedag. De bestemming van deze rommelmarkt wordt jaarlijks in overleg tussen het Oranjemarktcomité en de kerkenraad vastgesteld. De afgelopen jaren was de bestemming van de opbrengst vooral diaconaal van aard, maar ook voor het eigen kerkenwerk wordt geld ingezameld. Hoewel fondsenwerving een belangrijk doel van de actie is, is 'gemeenschapsvorming' en het creëren van zichtbaarheid door een grote gezamenlijke actie minstens zo belangrijk. Het oranjemarktcomité opereert zelfstandig, maar wel in afstemming met de kerkenraad.

### **12.5 Koren**

In de kerkdiensten van de Protestantse Gemeente Bunnik zijn twee koren actief: de Bunnikse cantorij, en UitBUNdig. Beide koren opereren zelfstandig binnen de inhoudelijke en financiële kaders die door de kerkenraad zijn vastgesteld. Contact tussen de koren enerzijds en de kerkenraad anderzijds loopt in principe via de werkgroep Vieren.

### **12.6 Oecumenisch overleg en samenwerking**

Het oecumenisch overleg in Bunnik wordt gevoerd binnen de Raad van Kerken. Vanuit de kerkenraad zijn twee leden afgevaardigd naar de vergaderingen van de Raad van Kerken. Overleg met de parochie loopt in principe altijd via de Raad van Kerken.